

## **IMPORTANT MODIFICACIÓ PER ALS AUTÒNOMS SOCIETARIS: PODEN ACOLLIR-SE A LA COTITZACIÓ PER LA TARIFA PLANA EN LA SEGURETAT SOCIAL: DE 367.-€ A 60.-€ AL MES.**

El Tribunal Suprem ha establert jurisprudència (sentències 3/12/2019, 27/2/20 i 4/3/20) i obliga la Seguretat Social a canviar de criteri i permetre als autònoms acollir-se a la tarifa plana passant a pagar 60.-€ al mes de quota durant el primer any, enfront dels 367.-€ que s'anaven exigint.

Per a això els autònoms societaris hauran de complir els requisits de no tenir deutes amb la Seguretat Social i no haver sigut autònoms en els 24 mesos anteriors a la sol·licitud.

Tots els autònoms societaris que s'hagin donat d'alta en els últims quatre anys als quals no se'ls apliqués la tarifa plana en el seu moment, tenen dret que se'ls hi revisi. Sembla que fins i tot poguessin revisar-se altes més enllà d'aquests últims quatre anys.

Aprofitem per recordar qui és un **autònom societari**? És un treballador autònom que **ha constituït una societat mercantil de qualsevol mena. S'estima que un 40% dels emprenedors que es donen d'alta són autònoms societaris.**

Els socis d'una societat mercantil, estan obligats a donar-se d'alta com autònoms societaris sempre que compleixin amb algun **dels següents supòsits**:

1. Tenir com a mínim un 25% de les participacions de la societat i realitzar tasques de direcció o gerència dins de la societat.
2. Tenir com a mínim el 33% del capital de l'empresa i treballar en aquesta.
3. Encara que no compti amb participacions en la societat que es convisqui amb uns dels socis que tingui almenys el 50% del capital i que es treballi en aquesta.

L'autònom societari sempre ha d'estar donat d'alta en el Règim General de Treballadors Autònoms (RETA) de la Seguretat Social i pagar les seves cotitzacions com autònom, però pot percebre remuneració a través d'una nòmina com si es tractés d'un treballador per compte d'altri sempre que no realitzi un treball independent, supòsit en el qual estarà obligat a emetre factures a la societat. Es considera que el treball és independent quan:

1. Utilitza mitjans materials i personals propis.
2. Es pot fixar els seus propis horaris laborals i vacances.
3. Tant el benefici com el risc econòmic de l'activitat no recauen sobre la societat, sinó sobre l'autònom.
4. Assumeix una responsabilitat contractual amb els seus clients.